**В 2022 году с 1 марта вступают в силу 38 статей Трудового кодекса в сфере охраны труда. Изменится подход к СОУТ, выдаче СИЗ, расследованию несчастных случаев, профессиональных заболеваний и микротравм, потребуется внести изменения во внутренние документы и вести самоинспектирование. Не обошла стороной охрану труда и цифровизация. Изменений очень много и разобраться в них непросто.**

Напоминаем, что с 1 января 2021 года перестали действовать более 12 000 нормативно-правовых актов, касающиеся правила охраны труда и **принято около 400 новых документов**. 1 сентября 2021 года начали действовать новые требования к руководителям и специалистам служб охраны труда.

Не все правила были глобально пересмотрены или удалены — некоторые просто «переехали» в другие документы. Но сейчас акцент сместился в сторону СОУТ и оценки профрисков. У работодателя появилась возможность организовывать электронный документооборот (ЭДО), дистанционно обучать сотрудников и даже предоставлять Трудинспекции доступ к удаленным базам и наблюдению.

В статью 213.1 ТК РФ «Соответствие зданий, сооружений, оборудования, технологических процессов и материалов государственным нормативным требованиям охраны труда» внесено **большое количество изменений, поэтому стоит обратить внимание**не только на внутреннюю нормативку, но и на технологическую документацию.

В ноябре 2021 года, после окончания эксперимента по внедрению электронного кадрового документооборота, появились новые правила в ТК, касающиеся ЭДО (статьи 22.1, 22.2 и 22.3). Например, установлен**запрет на электронное подписание ряда документов:**

* трудовых книжек,
* приказов об увольнении,
* инструктажей по охране труда,
* актов расследования несчастных случаев.

О СОУТ многие уже успели забыть — спецоценка вызвала бум в 2019 году, когда стала обязательной для всех. И хотя в 2021 году декларация о проведенной СОУТ при определенных условиях стала бессрочной, но обязанность проводить ее сохранилась. К примеру, если в организации появляется новое рабочее место или меняются условия на существующих оценку придется проводить.

С 1 марта 2022 года вступит в силу приказ Минтруда № 776н «Об утверждении Примерного положения о СУОТ». Работодателям необходимо заново проверить, привести в соответствие с законодательством и утвердить локальные нормативные акты.

Кроме того, изменения коснутся:

Труда женщин — приказ Минтруда от 13.05.2021 № 313н пересматривает виды работ, при которых труд женщин ограничен. К примеру, теперь можно их привлекать к переносу тяжестей.

Статистических форм (приказ Росстата от 30.07.2021 № 457)

Правил составления инструкций по охране труда (приказ Минтруда от 29.10.2021 № 772н)

Необходимо будет предоставлять декларации соответствия условий труда, формировать проверочные листы, проводить мероприятия для снижения рисков несчастных случаев и улучшению условий труда и т.д.

На что обратить внимание специалисту

Правительство отменило огромное количество нормативки, действовавшей до 01.01.2021 г., но при этом составило список документов, которые сохраняют силу, так называемый «белый список» (см. постановление Правительства РФ № 2467).

Именно на этот список следует ориентироваться специалистам по ОТ, чтобы составить для себя список — какие НПА продолжают действовать и какие из них относятся к конкретной организации.

Естественно, в этот внутренний перечень надо включить и новые документы. К примеру в ТК РФ включат список СИЗ, чего ранее не было, а работников придется еще и обучить их использованию, а не просто выдать средства защиты.

Большое количество споров вызвали новшества в фиксации микротравм на рабочем месте (статья 223 ТК РФ) — порезов, ссадин, ушибов. Даже если сотрудник может продолжать работу и никакого вреда его здоровью микротравма не нанесла, специалист обязан ее зафиксировать и провести расследование причин ее возникновения.

Итак, вам необходимо:

Определить перечень действующих, актуальных НПА,

Выделить те, которые относятся к организации и являются обязательными,

Подготовить локальные акты и обновить существующие,

Проверить соответствие специалистов установленным требованиям к квалификации,

Провести обучение специалистов и сотрудников, ознакомить их с новыми ЛНА.

На что обратить внимание:

«Белый список» и новые статьи ТК;

Санитарные нормативы и методические рекомендации (изменилась их структура);

НПА по промышленной, экологической, пожарной безопасности, техническому регулированию;

НПА по федеральному госнадзору.

В 2021 году вступил в силу новый профстандарт «Специалист по охране труда». В марте 2022 года обновится стандарт специалиста по пожарной профилактике.